

Fundació Formació i Treball (FIT)

Studiu de caz

1. Informații generale

Originile Fundació Formació i Treball sunt în 1986 când Cáritas Diocesana de Barcelona, printr-un educator și cu ajutorul unor tineri voluntari, a început coordonarea a patru femei aflate în situații vulnerabile pentru a gestiona selecția hainelor care au ajuns la parohii și livrarea ulterioară a acestora către familiile care solicitau asistență.



Odată cu înființarea fundațiilor, în 1992 Cáritas a constituit Fundația Formació i Treball cu obiectivele de a forma și angaja persoane cu risc de excluziune socială și de a gestiona livrarea de îmbrăcăminte, mobilier și alte echipamente de uz casnic către familiile vulnerabile, referite chiar de la Cáritas și din diferitele Serviciile Sociale din Barcelona.

Misiunea Fundației este:

- de a facilita accesul pe piața muncii pentru persoanele expuse riscului de excluziune socială.
- de a gestiona și livra produsele esențiale către familiile cu resurse economice limitate.

Viziunea lor este de a deveni principala referință WISE pentru crearea de locuri de muncă destinate persoanelor expuse riscului de excluziune socială.

Valorile Formació I Treball sunt: menținerea spiritului Caritas în slujba oamenilor, empatia socială, demnitatea, transparența, sustenabilitatea, proactivitatea și crearea de rețele.

Treizeci de ani au consolidat ceea ce astăzi este Formació i Treball: un grup de entități care își bazează pilonii pe auto-îmbunătățire și anticiparea schimbărilor, pe gradul ridicat de autofinanțare și pe permanentă relație între ele.



1. Fundația Formació i Treball : Fundație privată fără scop lucrativ promovată de Cáritas Diocesana de Barcelona în 1992, în aplicarea Legii 49/2002. Activitățile sale în care promovează formarea și plasarea în muncă a lucrătorilor defavorizați includ:

- servicii de colectare mobila,
- catering,
- parcare biciclete si
- magazine second hand.

2. Formació i Treball, întreprindere de inserție. Întreprinderea Socială de Integrare în Muncă (Societatea de Inserție) creată în anul 2005, în baza Legii 27/2002, cu care se dezvoltă servicii care permit realizarea inserției în muncă a persoanelor cu risc de excludere. Activitățile sale includ:

- servicii de colectare a rufelor
- servicii de curățenie și de spălare a hainelor
- servicii de construcții
- puncte de reciclare

3. Roba Amiga, companie de inserție. Întreprindere Socială de Muncă constituită în 2012 din acordul dintre Fundația Formació i Treball, Coordonatorul împotriva marginalizării Cornellà și Cooperativa Roba Amiga cu scopul de a promova crearea de locuri de muncă prin tratarea eficientă a recuperării hainelor uzate.

4. IFIL Institutul de Pregătire pentru inserția în muncă. Entitate comercială înființată în 2011 care și-a propus să dezvolte programe de formare profesională pentru ocupație și să ofere un catalog de pregătire profesională compatibil cu nevoile actuale ale pieței muncii.

5. Recibaix, companie de inserție. Companie de inserție înființată în 2011: este o resursă de servicii de muncă și sociale pentru a modifica nevoia de muncă în orașul Cornellà de Llobregat și alte municipalități din Baix Llobregat. Activitățile sale sunt legate de mediu, reciclare și valorificare materiale.



2. Modelul/programul de inserție și profesioniștii care îl susțin

Modelul predominant de inserție

De la originile organizației, aceștia promovează un model economic, cu o bază umanistă, care promovează dezvoltarea ca societate care respectă limitele ecologice ale planetei și garantează o viață demnă pentru toți. Adică, lăsând deoparte creșterea continuă fără a ține cont de limitele de mediu și inegalitățile sociale. Conform acestui orizont, linia productivă a Entității, în diviziile sale, promovează și conduce proiecte de mare impact:

- **Social:** Acoperirea unei nevoi de bază insuficient rezolvate și/sau dezvoltarea de itinerarii socio-muncă pentru grupuri în situație vulnerabilă
- **Mediu:** Reducerea generării de deșeuri și extinderea ciclului de viață al acestora
- **Economic:** Crearea de locuri de muncă durabile în timp și direcționate exclusiv către persoanele vulnerabile
- **Comunitate:** Favorizarea propunerilor de proximitate către și dinspre teritoriu

Activități ale economiei circulare - sectorul textil, Botiga Amiga, Chain Store Amiga / Moda Re

Este o întreprindere de magazine de modă sustenabile și etice – unde pot fi găsite articole de îmbrăcăminte și accesorii unice cărora Grupul le-a dat o a doua viață. Prin această activitate generăm locuri de muncă pentru persoanele aflate în situații vulnerabile care dobândesc experiență și se pregătesc pentru piața muncii.

Formació i Treball promovează colectarea, valorificarea și reutilizarea deșeurilor textile; făcându-l astfel o resursă. 21.313.000 kg, în 2021, de îmbrăcăminte și accesorii gestionate din colectarea containerelor (1.203 containere) proprii și campanii de solidaritate, precum și Caritas în toată Spania.

Hrana pentru cei care au nevoie cel mai mult

D'ins, o școală de ospitalitate, creată în 2013, oferă un serviciu de calitate și hrană responsabilă și sănătoasă prin gătit conștient și evitarea risipei alimentare.

Aceștia lucrează sub un model de gastronomie incluzivă, oferind oportunități de formare și angajare pentru persoanele vulnerabile într-un mediu modern, profesional și competitiv. Fie pentru restaurante, servicii de catering sau pentru proiecte comunitare, pregătesc mereu meniuri sănătoase cu produse locale și favorizează folosirea alimentelor recuperate.

Bucătăria a mai hrănit, în 2021, 220.821 de persoane și serviciul comunităților din bucătăriile, centru de refugiați sau servicii de urgență etc.



3. Beneficiari și serviciile suport pentru aceștia

Programe sociale

Formació i Treball, dezvoltă programe care acordă asistență persoanelor frecventate în prealabil de Serviciile Sociale municipale sau de alte Entități Sociale. Scopul său este furnizarea de produse de bază (hrană, haine și mobilier) familiilor aflate într-o situație de mare vulnerabilitate, contribuind în același timp cu o mai mare agilitate și demnitate în livrare.

- 12.767 de persoane, pe parcursul anului 2021, au beneficiat de livrarea socială de îmbrăcăminte și mobilier
- 5.036 de persoane au beneficiat de livrarea alimentelor

În **2021**, 568 de persoane din medii eterogene au fost angajate prin intermediul întreprinderii sociale FIT:

- Persoanele care primesc Venitul Minim de Inserție (VMI).
- Persoanele care nu pot accesa Venitul Minim de Inserție, deoarece nu îndeplinesc cerințele stabilite de articolul 6.1 din Legea 10/1997, din 3 iulie, privind Venitul Minim de Inserție.
- Tineri peste șaisprezece ani și sub treizeci de ani din instituțiile de protecție a copilului.
- Persoane cu probleme de dependență de droguri sau alcoolism care se află în proces de reabilitare și integrare socială.
- Deținuții din închisori a căror situație permite accesul la un loc de muncă, persoanele eliberate condiționat și foștii deținuți.
- Persoane care nu pot accesa Venitul Minim de Inserție, dar care, în opinia serviciilor sociale competente, sunt expuse riscului de excludere.

Principalele caracteristici ale acestor oameni sunt:

- Persoane fără venituri și care și-au epuizat resursele financiare. Mulți au datorii la bănci și/sau instituții publice.
- Persoane care și-au pierdut locuințele, sunt în curs de evacuare sau au condiții de locuit precare.
- Persoane fără sprijin social sau aflate în situație de izolare și deznădăcinare (în special persoane de origine imigrantă).
- Persoane cu probleme de acces la resursele de bază (sănătate, sociale, educaționale.)
- Persoane aflate în situație de marginalizare și/sau invizibilitate.

Fundația asigură acestora locuri de inserție destinate persoanelor care desfășoară un program de lucru, desfășoară activități productive în cadrul entității, stabile, care le permit să dobândească cunoștințe, angajament și responsabilități.

Odată ce persoana este pregătită să intre pe piața muncii, locul ei este ocupat de o altă persoană.

Sunt subiecte ai unui contract de inserție socială.



- Cum au ajuns beneficiarii FIT:

Ei provin de la Serviciile Sociale Municipale, centre penitenciare, DGAIA, Căritas, entități sociale, toți toți trebuie să aibă un Certificat de apartenență la un grup de risc de excludere.

HOW DO WE DO IT?

Offering social initiatives in the form of establishments and services that allow us to:



Create jobs

Employ people at risk or in a situation of social exclusion.



Reduce waste

Encourage the reuse of products in order to extend their life cycle.



Be sustainable

Allocate the income obtained to social action in order to make the Foundation's activity financially sustainable.

GIVE

A small gesture can change everything, collaborate by donating clothes you no longer need, furniture to get more decent homes or food to be able to fight hunger. You can also make a donation and choose which project it goes to.

CLOTHING

FURNITURE

FOODS

ECONOMIC DONATIONS



- Divizia de textile
 - Magazine de haine
- Divizia de hrană
 - Servicii de facilitare: School foodo
 - Restaurante și baruri
 - Catering
 - Încăperi pentru mese sociale
 - Altele
- Mediu natural
 - Transportul și gestionarea deșeurilor
 - Tăierea și defrișarea pădurii
 - Grădinărit și irigații
 - Puncte verzi
 - Reutilizare
 - Educație pentru mediu
- Reforme
 - Management cuprinzător
 - Lucrări și reforme
 - Pictură și reparații
 - Golirea podelei
 - Întreținere
- Curățenie
 - Curățarea și dezinfectarea spațiilor
 - Spălătorie industrială în Garraf
 - Servicii generale concepute pentru client
 - Servicii ad-hoc pentru a materializa ideile clientului și nevoile celor noi
 - Manipulare marfă
 - Informare
 - Ambalare
 - Controlul accesului
 - Managementul spațiului
 - Transport pentru mutări

Lucrul cu companiile

FIT dezvoltă proiecte legate de Agenda 2030, în special Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) 1 (Încetarea Sărăciei), 8 (Munca Decentă și Creștere Economică) și 17 (Parteneriate pentru Obiective) care duc la participarea și construirea de alianțe cu companii care lucrează în activități complementare. - burse de recrutare pentru companiile care doresc să ofere o oportunitate reală și motivantă unei persoane cu dificultăți în accesul în lumea muncii.

