



Asociația Caritas Câmpulung

Studiu de caz

1. Informații generale

Asociația Caritas este o organizație neguvernamentală, afiliată la nivel internațional unei rețele de organizații aflată sub tutela Bisericii Catolice. Scopul acestei rețele în lumea întreagă este trăirea iubirii față de Dumnezeu și față de aproapele aflat în dificultate.

Asociația Caritas Câmpulung s-a înființat în anul 1999, cu personalitate juridică proprie. În ianuarie 2017 a obținut atestatul de întreprindere socială. În martie 2017 Ministerul Muncii Familiei și Protecției Sociale a reacreditat asociația ca furnizor de servicii sociale, iar în decembrie 2017 Asociația Caritas a obținut atestatul de întreprindere socială de inserție.



Scopul Asociației Caritas Câmpulung este să ajute femeile tinere ce provin din centre de plasament sau mamele singure – victime ale violenței domestice sau ale traficului de persoane – ce provin din medii defavorizate să își găsească un drum nou plin de încredere.

Serviciile oferite de Caritas Câmpulung sunt multiple și diverse, adaptându-se la nevoile fiecărui beneficiar în parte:

- consiliere,
- formare profesională
- integrare socio-profesională.

Asociația vine în sprijinul beneficiarelor prin crearea de locuri de muncă și formare profesională. Ele lucrează cot la cot cu personalul calificat din atelierul de croitorie, ferma și fabrica de brânză de la Schitu Golești și restaurantul din Câmpulung Muscel.





Agreement no: 2020-1-RO01-KA204-080233

Toate acestea fac parte din **proiectul Împreună**, proiect ce a început în anul 1997 prin preluarea a 9 tinere din Centrul de plasament din Câmpulung (Orfelinatul de fete) după împlinirea vârstei de 18 ani și mutarea lor în 2 apartamente ale Asociației cu câte o responsabilă în fiecare apartament.

An de an Proiectul Împreună s-a mărit prin integrarea altor tinere, fiind cel mai mare proiect încă în desfășurare al Asociației, care are **4 direcții principale**:

- Asigurarea unei locuințe și a unui minimum necesar pentru viață;
- Profesionalizarea și pregătirea tinerelor pentru viitoarele locuri de muncă;
- Încadrarea profesională și socio-profesională;
- Pregătirea pentru a-și forma viitoare familii durabile.

În prezent, Asociația Caritas Câmpulung are un număr de 12 membri, 35 de angajați și 5 voluntari. Dintre angajați, 24 de persoane sunt din categorii vulnerabile, respectiv:

- 6 persoane care provin din sistemul de protecție a copilului;
- 6 persoane anterior beneficiare de ajutor social / venit minim garantat / alocație pentru susținerea familiei;
- 2 persoane fără adăpost;
- 5 persoane în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza de boală sau dizabilitate
- 1 persoană dependentă de droguri sau de alcool
- 2 persoane anterior inactive pe piața muncii – șomeri de lungă durată;
- 2 persoane aflate în alte situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială.

2. Modelul/programul de inserție și profesioniștii care îl susțin

Modelul de inserție are în vedere un mix între cele două direcții principale ale unei întreprinderi de sociale de inserție, respectiv:

- Crearea de locuri de muncă tranzitorii care să ofere experiență de lucru și formare la locul de munca în vederea susținerii integrării grupului țintă pe piața liberă a muncii și
- Crearea de locuri de munca permanente, care sunt alternative durabile pentru lucrătorii defavorizați pe piața deschisă a muncii

Programul de inserție este văzut ca fiind strategia aplicată fiecărei persoane vulnerabile cu care organizația intră în contact și cu care, apoi, au un contract de munca sau de voluntariat.





Agreement no: 2020-1-RO01-KA204-080233

Obiectivul programului este de a sprijini persoana vulnerabilă să depășească starea de vulnerabilitate, să îi ofere suport pentru satisfacerea nevoilor zilnice și pentru a o ajuta să își descopere și dezvolte potențialul propriu.

Serviciile oferite, parte a acestui program, se referă la: *consiliere, terapie de traumă și cursuri de formare profesională*, chiar dacă acestea din urmă sunt acreditate sau nu. Astfel, persoana vulnerabilă, la momentul ieșirii din program, are un bagaj de cunoștințe, deprinderi și un nivel de pregătire profesională care îi pot permite să se integreze pe piața muncii.

Profesionistul responsabil pentru formarea abilităților profesionale lucrătorilor defavorizați este responsabilul formare. Principalele responsabilități ale acestuia sunt:

- Supravegherea programului de lucru
- Inițierea și învățarea metodei de lucru

Interacțiunea cu beneficiarii se face prin contact direct și prin muncă în același timp. Responsabilul de formare este un bun profesionist, tolerant și rezistent la stres.

3. Beneficiari și serviciile suport pentru aceștia

Beneficiarii organizației sunt femei vulnerabile/tinere vulnerabile, fără perspective sociale, provenita din medii sociale vulnerabile sau din centre de protecție. Majoritatea sunt slab pregătite profesional și educațional, sunt victime ale violenței fizice și verbale, nu au locuință și se confruntă cu o imagine de sine slab conturată.

Serviciile de suport oferite sunt consiliere, formare profesională și locuințe. Responsabil pentru coordonarea acestor servicii este *managerul de întreprindere*.

În prezent, persoanele din grup vulnerabil sunt angajate pe următoarele poziții

- Croitor sau muncitor necalificat în croitorie
- Ajutor în bucătărie și ospătar
- Lucrător în creșterea animalelor
- Muncitor în prelucrarea laptelui

