



# Atelierul de Panza SRL

## Studiu de caz

### 1. Informații generale

Atelierul de Panza este un proiect al organizației non-profit Asociația pentru Dezvoltare Durabilă ViitorPlus, organizat sub forma juridică SRL.



Atelierul de Pânză a pornit activitatea în 2009, cu 3 beneficiari și un angajat de specialitate (pentru formarea beneficiarilor și organizarea producției). Din 2014, Atelierul de Pânză are statut de unitate protejată, ceea ce înseamnă că o mare parte din personalul acestuia este alcătuit din persoane cu dizabilități.

La momentul actual, din totalul de 18 angajați, 12 sunt persoane cu dizabilități sau care suferă de o boală care le-a afectat capacitatea de muncă.

În ceea ce privește **activitatea economică** derulată, Atelierul de Pânză urmărește reducerea consumului de pungi de plastic și oferă consumatorilor o alternativă la acestea – sacoșele din pânză. Astfel, atelierul realizează produse reutilizabile, cu o durată lungă de viață: sacoșe sau accesorii realizate din țesătură 100% bumbac, precum și accesorii realizate din resturi de material.

Mai mult decât atât, Atelierul de Pânză își propune să fie un promotor al economiei circulare utilizând deșeurile textile ca materie primă în procesul de producție – linia de produse Puzzletex. Momentan, întreprinderea operează trei linii de producție:

- sacoșe/ traiste/ accesorii din țesătură 100% bumbac netratat, nevopsit și neînălbit; natur;
- accesorii realizate din resturi de material (promovând economia circulară);
- sacoșe/traiste/accesorii din țesătură bumbac reciclat;
- măști textile reutilizabile;





## 2. Modelul/programul de inserție și profesioniștii care îl susțin

Modelul predominant de inserție are în vedere **crearea de locuri de munca permanente**, care sunt alternative durabile pentru lucrătorii defavorizați pe piața deschisă a muncii.

Programul de inserție în cadrul organizației se concentrează în jurul principiului egalității de șanse pentru toți angajații, crearea unui mediu de lucru stabil și incluziv, promovând faptul că atât persoanele cu dizabilități, cât și cele fără dizabilități, pot lucra într-o coeziune, pot fi la fel de productivi și reprezintă membrii importanți ai echipei și membri activi în societate.

Întreprinderea oferă locuri de muncă stabile, un pachet salarial cu 75% peste salariul minim pe economie și un mediu de lucru care promovează participarea tuturor membrilor întreprinderii la deciziile de impact ale organizației.

Profesionistul responsabil pentru a forma abilități profesionale lucrătorilor defavorizați este șeful de echipă. Acesta are ca responsabilități:

- Suport în procesul de integrare în echipa;
- Îndrumare în creșterea capacității de producție;
- Organizare a timpului și a ritmului de lucru în funcție de capacitatea fizică a fiecărui angajat;

Șeful de echipă lucrează cu toți angajații în aceeași încăpere și interacționează în mod direct, fiind poziționată strategic, în mijlocul echipei de producție. Persoana care ocupă această poziție este empatică, răbdătoare și concentrată pentru a răspunde tuturor nevoilor (extrem de diferite) ale persoanelor cu dizabilități cu care lucrează.

Momentan nu există un **consilierul de inserție** în cadrul organizației. Coordonatorul echipei și managerul reprezintă echipa care sprijină angajatul în procesul de integrare.

## 3. Beneficiari și serviciile suport pentru aceștia

Beneficiarii întreprinderii sunt persoane cu dizabilități, de obicei și cu probleme socioeconomice, dar care are, totuși, abilitățile fizice pentru a se adapta unui mediu de lucru care presupune producție și efort fizic adaptat capacităților sale (cusut, croit, etichetat, ambalare).





Agreement no: 2020-1-RO01-KA204-080233

Problemele cu care se confruntă sunt, în general, de ordin economic (provin din familii monoparentale, au avut o perioada lunga de timp în care au fost inactivi motiv pentru care nu au avut un venit constant).

Pe lângă mediul incluziv și deschiderea fata de persoane care nu au experiență în domeniu cu sprijin în integrare, Atelierul de Pânză oferă și informare și îndrumare pe partea de servicii sociale (obținere certificat handicap, obținere drepturi care provin din statutul de persoana cu dizabilități). Persoanele care oferă acest tip de sprijin sunt managerul și administratorul HR.

Locurile de munca oferite beneficiarilor sunt:

- Croitor- confecționar;
- Ambalator;
- Funcționar administrativ;
- Asistent logistic



Acest material a fost creat și publicat în cadrul Programului Erasmus +. Sprijinul acordat de Comisia Europeană pentru elaborarea acestei publicații nu constituie o aprobare a conținutului, care reflectă doar opiniile autorilor, iar Comisia nu poate fi trasă la răspundere pentru orice utilizare a informațiilor conținute în aceasta.